

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR

PLANO DE AÇÃO EXERCÍCIO DE 2023

Cerqueira César - SP, 01 de janeiro de 2023.

I - INTRODUÇÃO

O Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município de Cerqueira César foi instituído em 1992, porém a criação do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Cerqueira César somente ocorreu com Lei Complementar Municipal n.º 1.351/2003, sendo atualmente regido pelas Leis Municipais n.º 2.325/2018 e 2.393/2020.

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Cerqueira César (IPREM), criado de forma independente, visa dar cobertura aos riscos a que estão sujeitos seus segurados e dependentes, e compreende um conjunto de benefícios estabelecidos em lei.

Tendo como objetivo primordial oferecer assistência social previdenciária para os servidores municipais, o Instituto tem trabalhado arduamente para aprimorar seus serviços ao longo dos anos, oferecendo aos servidores e suas famílias a possibilidade de obtenção de aposentadorias e pensão por morte nos termos constitucionais.

Outrossim, é cediço que o RPPS é reconhecido como um órgão essencial no Município, motivo pelo qual o Instituto vem trabalhando para promover um ambiente saudável e seguro para aqueles que dependem de seus serviços.

II - METODOLOGIA

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR

Para a criação do presente Plano de Ação fez-se necessária a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do IPREM, contando com a indicação dos planos e ações de cada área atuante no Instituto.

Neste ínterim, cumpre salientar que a elaboração do Plano de Ação para o Exercício de 2023 foi desenvolvida após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe técnica do Instituto objetivando o imprescindível alinhamento das ações necessárias para o período, seguindo, então, para a aprovação por parte dos membros dos conselhos deliberativos do Instituto, sendo, por fim, conferida a obrigatória publicidade com sua divulgação no portal oficial através do link <https://www.iprem.cerqueiracesar.sp.gov.br/pagina/81/documentos-iprem>.

Não obstante, ressalta-se que o Anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento a serem aplicados e desenvolvidos pelas competentes áreas do Instituto.

III – IDENTIDADE

Com a finalidade de estabelecer a identidade e o propósito do Instituto foram determinados os seguintes conceitos fundamentais:

MISSÃO

Garantir que o Instituto proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial;

VISÃO

Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela garantia da qualidade no atendimento, disseminando a cultura previdenciária e a garantia da promessa da proteção dos segurados e seus dependentes.

VALORES

Respeito e Responsabilidade; Organização e Modernidade; Ética e Transparência; Cooperação e Compromisso; e Efetividade e Sustentabilidade.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR

IV – DIAGNÓSTICO

Importante para a realização de um diagnóstico com clareza e visualização das principais informações de um determinado cenário, a Matriz SWOT (ou FOFA) auxilia na definição de estratégias com maior precisão, sem deixar de fora considerações importantes.

SWOT é uma sigla do inglês dos termos Strengths (forças), Weaknesses (fraquezas), Opportunities (oportunidades) e Threats (ameaças), conhecida também como matriz FOFA (Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças). Os pontos fortes e fracos, em geral, estão dentro da própria Entidade, enquanto as oportunidades e as ameaças, na maioria dos casos, têm origem externa.

Desta forma, na construção do diagnóstico utilizamos a Matriz SWOT acima referida, por meio da qual foi realizada uma percepção do cenário do Instituto como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças em relação aos desafios identificados após a análise adequada das sugestões propostas especificamente em relação ao departamento de benefícios.

Por conseguinte, após efetuada a fase de análise da Matriz SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, nas quais priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais ao Instituto.

Bem assim, com o estabelecimento dos objetivos estratégicos, onde utilizamos a periodicidade anual, foram definidas as metas a serem alcançadas e tornando possível o acompanhamento e eventuais correções que se façam necessárias.

Por derradeiro, tendo as metas e os controles traçados, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral, ou seja, elaboramos um checklist administrativo de atividades, prazos e responsabilidades buscando obter respostas para as seguintes questões: 5W: *What* (o que será feito?); *Why* (por que será feito?); *Where* (onde será feito?); *When* (quando será feito?); *Who* (por quem será feito?) e 2H: *How* (como será feito?); *How much* (quanto vai custar?). Com essas respostas em mãos, foi possível um mapa de

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR

atividades que irão ajudar na colocação em prática do plano de ação, de forma a tornar a execução muito mais clara e efetiva.

ANÁLISE SWOT

DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIO

Análise SWOT – DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS		
Fatores Internos	FORÇA	FRAQUEZA
	<ol style="list-style-type: none">1. Acessibilidade da Diretoria com segurados e colaboradores;2. Atendimento ao público com qualidade;3. Manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária;4. Legislação de regência dos benefícios em compatibilidade com as alterações promovidas pela EC 103/2019;5. Regulamentação municipal do Regime de Previdência Complementar.	<ol style="list-style-type: none">1. Excesso na burocracia dos processos e de documentos físicos;2. Dependência de outros órgãos da prefeitura, principalmente de sistemas de gestão;3. Falta de equipe técnica própria especializada em previdenciário;4. Insuficiência de suporte jurídico adequado;5. Apontamentos pelo TCE quanto à irregularidade na concessão de benefícios.
Fatores Externos	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
	<ol style="list-style-type: none">1. Boa relação com Poder Executivo e Legislativo Municipais;2. Credibilidade institucional perante segurados, órgãos de controle e instituições públicas e privadas;3. Intercâmbio com outros regimes próprios de modo a trazer boas práticas de gestão;4. Possibilidade de criação de quadro próprio de servidores.5. Certificação no programa Pró-gestão	<ol style="list-style-type: none">1. Cenário instável da economia e da Política;2. Inconsistência do banco de dados para estudo atuariais;3. Baixo envolvimento dos Chefes dos Poderes Executivo e Legislativo Municipais;4. Poucas ações de prevenção pelo Ente;5. Aumento no índice de demandas judiciais.

A Análise SWOT foi feita de forma cruzada, permitindo elevarmos Forças e Oportunidades e minimizarmos as Fraquezas e Ameaças. Quando a análise cruzada não levou

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR

a alguma decisão, a análise foi feita isoladamente, seja da Força ou da Fraqueza, seja da Oportunidade ou da Ameaça.

V – MONITORAMENTO

O Plano de Ação para o Exercício de 2023 será monitorado pelo Conselho de Administração e fiscalizado pelo Conselho Fiscal do Instituto.

Durante o exercício de 2023, a Diretoria apresentará aos Conselhos, quadrimestralmente, a evolução dos trabalhos do planejamento. Também serão realizadas reuniões periódicas com os servidores do Instituto, para que possam participar desse processo e colaborar com o sucesso de sua execução.

VI – PLANO DE AÇÃO

O plano de ação anual define, para cada projeto ou ação, o responsável, quando será executado, o seu custo, o detalhamento das etapas e demais envolvidos.

A Diretoria Executiva elaborará um Plano de Ação anualmente, adotando-se o formato 5W2H acima citado, de modo a executar os projetos e ações em busca da Visão Institucional.

As razões para o desenvolvimento do plano de ação visam o cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.4, tendo como responsável pela execução da iniciativa no Instituto, a Diretora Presidente Alessandra da Paula Moretti.

O prazo para a iniciativa será de 01/01/2023 a 31/12/2023, implementado na sede do IPREM. O detalhamento do Plano de Ação encontra-se consignado no Anexo I.

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR**

ANEXO I

Bloco	Objetivo	Ação	Indicador	METAS			FAROL DE ATENDIMENTO					
				Valor	Unidade	Responsável	Finalização	Status	25%	50%	75%	100%
Benefícios	Buscar valores a receber junto ao RGPS e outros RPPS	Envio e acompanhamento de processos de COMPREV	Homologação TCE	N/S	Material	Diretoria Executiva	Dezembro 2023	Em andamento				
	Aprimorar a Gestão de Processos no RPPS.	Mapeamento e manualização dos processos para concessão de aposentadorias e pensões	Homologação TCE	N/S	Material	Recursos Humanos	Dezembro 2023	Em andamento				
Ações de Treinamento, Capacitação e	Manter a competência técnica dos servidores envolvidos nas atividades do RPPS quanto à concessão de aposentadorias e pensões	Promover Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de benefícios	Data do treinamento	Todos	Material	Diretoria Executiva	Dezembro 2023	Iniciar				

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR**

	Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Data do treinamento	Todos	Material	Diretoria Executiva e Recursos Humanos	Novembro 2023	Iniciar			
	Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Promover audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.	Audiência Pública	Todos	Material	Diretoria Executiva	Maio 2023	Iniciar			
	Certificar o RPPS no Pró-Gestão.	Promover auditoria de certificação inicial (nível I) no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017).	Certificação Nível I	Todos	Material	Diretoria Executiva	Junho 2023	Iniciar			
Estratégico											

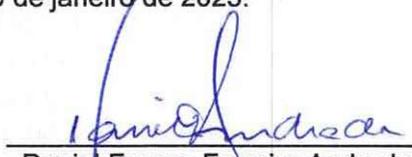
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR

ATA DOS CONSELHOS DELIBERATIVOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR

Aos 30 (trinta) de janeiro de 2023, às 14:30 horas, na Câmara Municipal de Cerqueira César, situada a Rua Major Arthur esteves, nº 121, Centro, nesta cidade de Cerqueira César/SP, reuniram-se em atendimento aos dispostos normativos e legais, os membros da Diretoria Executiva e dos Conselhos de Administração e Fiscal. A reunião contou com a presença da Diretora Presidente, Sra. Alessandra de Paula Moretti, e do Diretor Administrativo-financeiro Sr. Daniel Franco Ferreira de Andrade, membros da Diretoria Executiva; dos senhores Adenilson Alberto de Oliveira e Igor Marques da Silva, e da senhora Arieli Ana Novaga, membros do Conselho de Administração; dos senhores Ricardo Antônio Castagnaro e Elias Batista de Souza, e da senhora Ana Camila Cavalcanti Carriel, membros do Conselho Fiscal. Inicialmente, com a palavra a Diretora Presidente, foi apresentada proposta em forma de minuta do Plano de Ação para o Exercício de 2023 a fim de que seja apreciada e analisada por este colegiado. Ressaltou a Presidente que a referida minuta foi desenvolvida em atendimento as necessidades e aos objetivos verificados na estrutura técnico-administrativa do Instituto, visando a determinação de metas a serem cumpridas visando a solução de problemas e questões prejudiciais ao RPPS, além de buscar atender ao cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.4. Antes da deliberação deste colegiado, foi realizada análise prévia com disponibilização da minuta, seguida de observações realizadas pelo Diretor Administrativo-financeiro. Finalizadas as declarações da Presidente, foi aberta a palavra para exposição de cada membro dos Conselhos para apresentarem suas análises, observações, dúvidas e esclarecimentos. Após efetuada tais análises, foi concluído o período de discussões e passou-se para a deliberação quanto à matéria da ordem do dia. Dando sequência, por unanimidade, os membros da Diretoria Executiva e dos Conselhos Administrativo e Fiscal decidiram pela APROVAÇÃO do Plano de Ação para o exercício de 2023. Ao final, restou determinada a realização dos ajustes necessários na minuta final em atendimento aos parâmetros deliberados, sendo, a versão final disponibilizada para todos os membros do Conselho Deliberativo para conhecimento e assinatura. Finalizado os conteúdos pautados e nada mais tendo a tratar, foi declarada encerrada a presente reunião às 15:30 horas, de modo que eu, Alessandra de Paula Moretti, na qualidade de representante da Diretoria Executiva e participante, lavrei a presente ata, onde lida e achada exata, vai assinada pelos membros presentes.

IPREM Cerqueira César/SP, 30 de janeiro de 2023.


Alessandra de Paula Moretti
Diretora Presidente
Anbima CPA-10


Daniel Franco Ferreira Andrade
Diretor Administrativo-Financeiro
Anbima CPA-10


Adenilson Alberto de Oliveira
Conselho de Administração
Apimec - CGRPPS

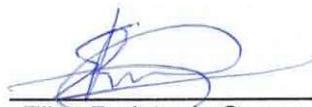

Arieli Ana Novaga
Conselho de Administração
Apimec - CGRPPS


Igor Marques da Silva
Conselho de Administração
Apimec - CGRPPS

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR**



Ricardo Antônio Castagnaro
Conselho Fiscal
Anbima CPA-10



Elias Batista de Souza
Conselho Fiscal
Apimec - CGRPPS



Ana Camila C. Carriel
Conselho Fiscal
Apimec - CGRPPS